

人事評価制度導入に際して経営者がやるべきこと

1. 人材育成の仕組み、人材育成研修を考えておくこと
2. 改善が日常行われる状態とは・どういうことか？
3. 同業者<同一業種・同規模>に比べ130%以上の待遇一年収を実現する
4. 経営ビジョンが明確になっている
5. 生産性が上がり続ける・改善が継続する仕組み
6. ヒト・モノ・カネの順になっているか？人が第一になっているか？
人に投資しない会社は、成長しない
育成の仕組み、育成の具体策、育成の研修
育成会議・評価結果会議
6. 5年後の人材像を描けるか
7. リーダーの教育は必要か？
8. 目標管理、モチベーション、チーム・個人
9. 成果主義とコミッションセールスマンの違い
育成の支えがあるか、否か？ 正規軍と傭兵
10. プロセス目標・納得感のある評価、モチベーションアップ、人件費公平配分
役割、目標の明確化、キャリアプラン目標
11. 人材育成を通じた経営目標の達成
12. 工場診断の実施・ベテラン経験者による診断で改善視点と研修提案を検討